

# ACI

## ALLE ELEZIONI RSU VOTA FP CGIL

# RSU<sup>25</sup> FP CGIL

14 | 15 | 16 APRILE 2025

## NOI VOGLIAMO PER DAVVERO:



### UN CONTRATTO DI LAVORO VERO CHE TUTELI IL POTERE DI ACQUISTO DELLE NOSTRE RETRIBUZIONI:

L'aumento contrattuale del CCNL 2022/24 è irrisorio: nel triennio l'inflazione è stata del 16,5%, l'incremento sbandierato dal Governo e dai sindacati firmatari non supera il 5,78% e viene annullato dagli effetti della riforma fiscale.

Questo contratto condanna ad un impoverimento progressivo un'intera categoria di lavoratori con effetti anche sulle pensioni.



### ASSUNZIONI:

Sono necessarie nuove assunzioni almeno per coprire il turn over: gli uffici sono al collasso e nelle attuali condizioni è difficile far fronte ai carichi di lavoro ordinari e diventa impossibile garantire servizi pubblici di qualità.



### VALORIZZAZIONE E PROFESSIONALIZZAZIONE DEI LAVORATORI:

Occorre completare il sistema di classificazione prevedendo l'area delle elevate professionalità e garantendo progressioni di carriera, anche attraverso l'attribuzione dei differenziali stipendiali e i passaggi di area.



### SALARIO ACCESSORIO:

Continua il nostro impegno per rimuovere il tetto al salario accessorio che limita fortemente la contrattazione integrativa. L'esiguità delle risorse impedisce di utilizzare pienamente gli istituti di valorizzazione del personale come il numero dei differenziali stipendiali finanziabili o l'aumento delle indennità.



### LAVORO A DISTANZA:

Il lavoro a distanza, ormai contrattualizzato e applicato va difeso, ampliato e migliorato: è una modalità di lavoro che ha garantito il raggiungimento dei risultati, salvaguardando il presidio dei servizi ed è un importante e ormai irrinunciabile strumento di conciliazione dei tempi di vita e lavoro. La possibilità concreta di fruire pienamente del lavoro a distanza è collegata alla dimensione degli organici: anche per questo è prioritario un piano di assunzioni adeguato.



### RUOLO DELLA RSU :

Sosteniamo la centralità della RSU - da sempre fortemente voluta e sostenuta dalla CGIL - nella contrattazione di posto di lavoro, attraverso strumenti idonei che ne accrescano il peso nelle decisioni.



### FORMAZIONE:

Rivendichiamo il ruolo strategico di una formazione mirata ed idonea a migliorare le competenze del personale, in un'ottica di valorizzazione delle professionalità e di miglioramento della qualità dei servizi resi. Chiediamo anche una formazione che si occupi delle esigenze del personale, ad es. in materia di previdenza complementare, welfare aziendale e polizza sanitaria.



### WELFARE:

Ci impegniamo per interventi migliorativi su alcuni istituti storici di welfare aziendale, come i prestiti, semplificando le modalità di fruizione, riducendo i tempi di erogazione e rinodulando le condizioni per l'accesso.

# FP CGIL

## IL SINDACATO PER DAVVERO