

INPS

ALLE ELEZIONI RSU VOTA FP CGIL

RSU²⁵ FP CGIL

14 | 15 | 16 APRILE 2025

SEI PUNTI: È TUTTO UN PROGRAMMA



RISPETTO DEI TERRITORI:

non basta dire "servono assunzioni". Serve una distribuzione efficiente: chiediamo la mappatura delle carenze d'organico sede per sede, agenzia per agenzia. L'Amministrazione non può negare diritti (assegnazioni provvisorie). Deve garantire trasparenza.



VIVI E ATTIVI:

non siamo clienti interni, siamo lavoratrici e lavoratori. Il benessere organizzativo si misura con il diritto alla disconnessione, con la possibilità di crescere economicamente, con un welfare trans-generazionale (investimenti in psicologi, asili nido, formazione e assistenza).



OPPORTUNITÀ DI CARRIERA:

le posizioni organizzative non sono corsie preferenziali per pochi. Premiare chi lavora vuol dire ripensare il modello esistente: togliere discrezionalità alle commissioni (peso dell'esame orale) e far subentrare nuovi criteri.

Serve la persona giusta, non giusto la solita persona.



TOGLI IL TETTO, AGGIUSTA IL CORNICIONE:

Se il tetto al Fondo deve sparire, quello sugli immobili va ristrutturato: servono stabili sicuri in cui operare e garanzie nel rapporto con l'utenza.



MENO RIGIDITÀ, PIÙ SMART:

il lavoro agile va incentivato, per tutti. Lavorare per processi è una sfida. Basta alle difformità tra territori nell'accesso al lavoro a distanza: un unico ente, un'unica realtà.



ENTRIAMO NEL... "MERITO":

va riconosciuto il contributo di ogni singola unità all'obiettivo di gruppo. Stop alle valutazioni arbitrarie, procedure di conciliazione serie e verbalizzate, valutazione dal basso dei dirigenti: non c'è un'altra ricetta.

FP
CGIL

IL SINDACATO
PER DAVVERO