

La Presidenza del Consiglio deve rinnovare i CCNL e deve farlo con risorse adeguate

OCCORRE AUMENTARE GLI STIPENDI



aumenti contrattuali adeguati all'inflazione di questi anni, adeguamento delle indennità e del valore del buono pasto.

Non ci accontenteremo di aumenti irrisori che non tutelino il potere di acquisto dei salari

LAVORO AGILE E DA REMOTO



regole comuni per tutti i dipartimenti e uno smart-working senza vincoli di orario come prevede la legge

UNA PRESIDENZA, MA TANTI DIPARTIMENTI



riconoscere e valorizzare le peculiarità dei diversi dipartimenti, a partire dal Dipartimento della Protezione Civile, attraverso disposizione specifiche in contrattazione

IL PERSONALE IN COMANDO



deve avere la stessa indennità del personale di ruolo. Stesso lavoro, stesso salario, stessi diritti!

UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO



a partire dalla stabilizzazione nei ruoli della PCM del personale in comando

MAGGIORI RISORSE PER IL FONDO UNICO DI PRESIDENZA



per le progressioni verticali in deroga e per indennità specifiche

MOBILITÀ



una regolamentazione della mobilità inter-dipartimentale che garantisca il diritto a cambiare struttura e favorisca il benessere organizzativo

FORMAZIONE



garantire il diritto alla formazione per tutti, anche con formatori interni, e prevedere una modulazione utile anche per accompagnare mobilità e pensionamenti

PROGRESSIONI DI CARRIERA



con criteri chiari e percorsi accessibili al personale della PCM

PREVIDENZA INTEGRATIVA



avviare il negoziato per l'adesione al Fondo nazionale di pensione complementare Perseo-Sirio. Perché per i dirigenti sì e al personale di comparto no?

SALUTE E SICUREZZA PER TUTTE E TUTTI



attuare tutte le disposizioni previste per garantire la piena salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, a partire da quelli con disabilità

CONTRATTAZIONE DI GENERE



Contrattare misure per consentire la parità retributiva e pari opportunità di carriera, ampliare congedi e permessi, valorizzare il ruolo del CUG

**LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI HA UNA SPECIFICITÀ
CHE DEVE ESSERE RICONOSCIUTA E VALORIZZATA
SENZA SE E SENZA MA**

ALLE ELEZIONI RSU
VOTA FP CGIL

RSU'25 **FP**
CGIL
14 | 15 | 16 APRILE 2025

DIPARTIMENTO POLITICHE della FAMIGLIA - PCM

Per la FP CGIL lo **Smart Working** non è e non deve essere una gentile concessione di un dirigente né una misura emergenziale, ma il riconoscimento di un diritto delle lavoratrici e dei lavoratori previsto dalla legge, che deve essere recepito nel CCNL - unica è la PCM tra i comparti pubblici a non averlo ancora fatto - con la definizione di criteri uniformi per tutti i Dipartimenti. Il riconoscimento di due giorni a settimana per il prossimo trimestre, realizzatosi nel Dip. grazie alla nostra rivendicazione, non deve essere una "sperimentazione" temporanea e non deve avere vincoli e limiti arbitrari. Il lavoro agile non è un giorno di vacanza, non ha vincoli di orario (quello è il lavoro da remoto), e deve essere regolamentato tutelando lavoratrici e lavoratori, assicurando la fruizione superiore a due giorni ai dipendenti con disabilità, carichi di cura e altre fattispecie meritevoli di specifica tutela.

I NOSTRI CANDIDATI

GIANCARLO D'ORTENZI

MARCO LEONARDI

MONICA BELLISARIO

IVANA SACCO

FRANCESCA PETROSSI

CINZIA LOTITO

MARIA GIOVANNA MARTINI

GAETANO BRUNO



QUANDO e DOVE

Le elezioni RSU 2025 si svolgeranno
lunedì 14 (ore 10-18), **martedì 15** (ore 9-18) e
mercoledì 16 aprile (ore 9-14) in **via della**
Mercede 9

COME

Per votare occorre presentarsi in uno dei seggi
elettorali allestiti dentro le sedi dell'Ente,
munito di un documento di riconoscimento.

**SI VOTA BARRANDO
IL SIMBOLO FP CGIL**

Puoi scrivere/barrare il nome e cognome
della/del candidata/o che vuoi tra quelli della
lista FP CGIL.

Puoi esprimere fino a due preferenze, senza
vincolo di genere.